

多可町商工会報

# はばたき

Vol.32

- 第17回通常総代会のご報告
- 就任のあいさつ 数原宏幸 商工会長
- 本気の20者 経営発達支援事業
- 特集 老舗とんかつ専門店 大八万楼
- 青年部・女性部 活動報告
- 今年度事業の実施報告 万博視察研修ほか
- 新規会員紹介
- 兵庫型奨学金返済支援制度
- 「牛×鶏」グルメスタンプラリーのお知らせ

特集

## とんかつとバウムクーヘン 親子の異色のコラボが話題に！



「ひょうごいいね！お店表彰」で  
大八万楼が優秀賞を受賞



(詳細は4ページに記載)



# 役員改選に伴い数原宏幸新会長を選任!! 第17回多可町商工会通常総代会を開催

去る5月23日（金）午後3時から商工会館大会議室に於いて「第17回多可町商工会通常総代会」を開催した。総代総数100名のうち委任状含め74名が出席、多可町長をはじめ8名の来賓をお迎えして開催した。

清水会長は開会後の挨拶で「この一年を振り返ると、社会・経済において様々な変化が見られた。新紙幣の発行やキャッシュレス化の進展、政治面では衆議院の解散総選挙や県知事選挙、米国でトランプ大統領就任以後の関税問題など、大きな話題となった。生活面では令和の米騒動と呼ばれる米価の高騰、物価高や賃金上昇など地域経済では厳しい経営環境が続いた。こうした中、商工会では経営発達支援事業を中心に会員企業の経営強化や販路開拓、資金繰り支援、AIやデジタル化対応のセミナー開催など時代の変化に即した支援を実施してきた。特に、SDGsに取り組み事業者支援にも注力し、県内でも高い実績を上げた。今後も引き続きご理解とご協力を賜った」と述べた。



総代会で挨拶を述べる清水賢彦会長



感謝状贈呈後に退任挨拶をする清水会長



総代会で議長を務めた足立晃一氏



新三役（右から数原氏・村上氏・寄藤氏）  
数原新会長は厳しい経済環境だが役員一丸となり地域に貢献したいと抱負を述べた。

議案審議では（例）京屋（加美区）の足立晃一氏が議長に選任され、第1号議案から第5号議案まで全件承認された。また第5号議案「任期満了に伴う役員選任の件」では新会長に数原宏幸氏（八千代区・新任）、副会長に村上貢氏（加美区・再任）、寄藤弘樹氏（中区・新任）が選任された。議事終了後、清水前会長並びに退任役員に対し永年の貢献と功績を称え、数原新会長から感謝状の贈呈が行われた。

## 令和7年度重点事業

(1) 物価高騰・賃上げ・付加価値向上等への対応支援

① 国・県・町の各種施策の積極的活用支援及び実施連携

② エネルギー・物価高騰対策に関する経営特別相談窓口の継続設置

③ 価格転嫁及び付加価値向上に向けた柔軟な経営戦略策定支援

(2) 第3期経営発達支援計画に基づく事業の推進（令和7年度から5年間実施）

【経営発達支援事業】

① 地域の経済動向調査

② 需要動向調査

③ 経営状況の分析

④ 事業計画策定支援

⑤ 事業計画策定後の実施支援

⑥ 新たな需要の開拓に寄与する事業  
【地域の活性化に資する取組】

【経営発達支援事業の円滑な実施に向けた支援力向上のための取組】

(3) 事業継続力強化支援計画に基づく事業の推進

(4) 地域総合振興事業

① SDGs宣言に基づく取り組みの実施

② 会員増強運動の強化

③ 会員の福利厚生、交流事業の推進

④ 多可町企業懇話会の有機的運営

⑤ 高等学校はじめ各関係機関と連携した地元企業の雇用促進

⑥ 西脇市と強固に連携した播州織の総合的な振興事業の推進

⑦ 商工会青年部・女性部の組織強化

⑧ 多可町を取り巻く道路問題に関する研究と要望活動

## 地域を笑顔でつなぐ!

町制20周年記念プレミアム付商品券を発行  
使用期限は令和8年1月31日（土）まで

今回のプレミアム付商品券は、町制20周年を記念して50%という破格のプレミアム率を実現した特別企画であり、本会が多可町から受託して発行を行った。普段の買い物がより一層お得になると同時に、町内の商業・サービス業等の活性化を図り、地域全体に賑わいを呼び戻すことが目的である。申込期間の6月1日から6月30日までに、合計で1万2899セットの購入申込があった。

商品券は「のぼり旗のある加盟店」212店舗で使用でき、食料品や日用品の購入に加え、外食やレジャー等の多様なシーンで利用できる。

地域の暮らしに密着した形でより大きな経済効果がもたらされることを期待している。



有効期限：令和8(2026)年1月31日まで

コピー

000000

プレミアム付商品券のデザイン



# 更なる 活性化への 挑戦



～会長就任のご挨拶～

発展に向けて邁進して参りました。  
これまでの役員期間を振り返りますと本  
当に様々な出来事がありました。特に大き  
な出来事では平成26年の小規模企業振興基  
本法成立、翌27年の経営発達支援計画承認、  
その後本会2名の職員が経営支援事例発表  
全国大会で最優秀賞に選ばれたのは周知の  
通りです。

令和7年5月23日開催の通常総代会にて  
清水前会長から会長のバトンを引き継ぎま  
した数原宏幸と申します。八千代区下野間  
で播州織を中心とした糸染めの染色工場を  
営み長年業界の振興発展に尽力して参りま  
した。座右の銘は「二期一会」です。言葉の  
意味通り、かけがえのない出会いやその瞬  
間、人と人の繋がりを大切に考えておりま  
す。

平成30年には多可町出身の陸上自衛隊中  
部方面隊「岸川公彦総監」を招いての創立  
10周年記念事業開催、翌年明けから中コミ  
ユニティプラザへの事務所移転と会館建設  
推進、そして令和5年3月には新会館が完  
成しました。

多可町商工会では合併後の平成21年から  
理事に就任し、平成27年からは副会長を拝  
命、この間微力ではございますが役員とし  
て当時の会長をお支えすると共に、組織の

こうした節目の折々で歴代会長の素晴ら  
しい指導力を目の当たりにしてきました。  
会長就任以来、時間の経過と共にその重責  
を感じているところですが、人を大切に、  
また全力で職務を全うしていく所存ですの  
で皆様には変わらぬご支援ご協力を宜しく  
お願いいたします。

## 新役員の構成

(敬称略)

| 役 員 | 氏 名     | 選 任  | 事 業 所      |
|-----|---------|------|------------|
| 会 長 | 数 原 宏 幸 | (新任) | 播磨染工(株)    |
| 副会長 | 村 上 貢 樹 | (再任) | (株)パンテック   |
| ”   | 寄 藤 弘 樹 | (新任) | (株)connect |
| 理 事 | 太 田 亨 二 | (再任) | 太田工務店(株)   |
| ”   | 藤 岡 祐 二 | (再任) | 藤岡糊付所      |
| ”   | 有 田 吉 徳 | (再任) | (株)西脇印刷    |
| ”   | 北 藤 良 介 | (再任) | (有)キトラ     |
| ”   | 園 崎 茂 樹 | (再任) | (株)あびすや百貨店 |
| ”   | 藤 井 一 平 | (新任) | (株)ミツワ     |
| ”   | 小 谷 直 美 | (再任) | ランドグラフィックス |
| ”   | 後 藤 高 広 | (再任) | (株)エスジュー   |
| ”   | 今 中 健 夫 | (新任) | (株)イマナカ    |
| ”   | 足 立 晃 一 | (再任) | (有)京屋      |
| ”   | 菓 子 俊 之 | (再任) | 加美電機(株)    |
| ”   | 吉 川 和 宏 | (再任) | (株)ヨシカワ    |
| ”   | 坂 本 規 文 | (再任) | サカモトメタル(株) |
| ”   | 青 山 加 奈 | (新任) | Borage     |
| ”   | 吉 川 和 利 | (再任) | (有)吉川商店    |
| ”   | 河 崎 富 也 | (再任) | トータルライフ(株) |
| ”   | 小 林 一 光 | (新任) | 小円織物(有)    |
| ”   | 菅 野 弘 三 | (再任) | (有)三功商会    |
| ”   | 宮 内 清 行 | (新任) | フリーガーデン    |
| ”   | 堀 口 寿 一 | (再任) | 堀口織物(有)    |
| ”   | 橋 尾 明 子 | (再任) | あき労務管理オフィス |
| ”   | 河 崎 光 亮 | (新任) | トータルライフ(株) |
| ”   | 増 田 和 子 | (再任) | 北播トヨタ整備(株) |
| 監 事 | 足 立 公 夫 | (再任) | (有)アプラス    |
| ”   | 伊 藤 優 子 | (新任) | 伊藤優税理士事務所  |
| 顧 問 | 清 水 賢 彦 | (新任) | (株)清水商店    |

## 事業者自らが『行動を起こす』 ための支援を開始

### ～本気で自走化を目指す 小規模事業者20者～

国から認定を受けて実施する「経営発達  
支援計画」は、第2期が令和6年度で終了  
し、新たに認定を受けた第3期は、今年度  
(令和7年度) から5年間をかけて実施し  
ている。

この計画のメイン事業として謳っている  
のが『自走化』支援である。自走化とは  
「事業者自らがやるべきことに気づいて、  
納得・腹落ちしたうえで行動を起こす」こ  
とであり、支援募集を行ったところ、20者  
の小規模事業者が手を挙げた。

すでにキックオフセミナー・経営分析セ  
ミナー・事業計画策定セミナーを終え『経  
営デザインシート』というフォーマットを  
使って、目指すべき将来に向かって本気の  
支援を展開中である。



本気の姿勢がうかがえたセミナー

各者個別支援はもちろん、異業種の集ま  
りである20者の本気事業者同士の交流によ  
って、コラボ等によるイノベーションが生  
まれることも期待している。

●目指すべき目標  
本気事業者支援を中心とした経営発達支  
援計画の目標は次の通りである。

- ・デザイン経営の手法をもとにしたDX  
支援によりビジネスに変革をもたらす
- ・地域の宝物(地場産業・地域資源)の  
商品開発支援と販路拡大支援
- ・変革と付加価値向上を促す事業承継  
(第三者承継)の積極的支援
- ・創業に至るまでのフォローを強化した  
伴走型創業支援
- ・観光サービスの開発による「商工業の  
観光化」促進と地域のにぎわいづくり

年々進化するIT・AI等を効果的に取  
り入れたDX支援を強化し「対話と傾聴」  
によって事業者との信頼関係を深めて、踏  
み込んだ伴走支援を実行する。

●地域の大切な宝物による地域活性化  
地場産業「播州織」や「播州百日どり」  
を筆頭にした豊富な食資源(地域資源)は、  
地域の大切な宝物である。

第2期に引き続き、展示会出展支援を継  
続し、全国(外向き)に向けた販路拡大支  
援をさらに加速させる。また今期からは、  
町内に人を呼び込む(内向き)施策として、  
地域一休型オープンファクトリーなど地域  
内で開催されるイベントに参画する事業者  
に対して販路拡大支援を展開する。

今後5年間に亘って実施していく経営発  
達支援計画だが、本気事業者の本気の取り  
組みと、本会の本気の支援に、ぜひご注目  
いただきたい。



# 老舗とんかつ専門店 大八万楼

(中区茂利)

株式会社 大八万楼 代表取締役 渡辺 仁康氏

ひょうごいいね！お店表彰で優秀賞を受賞  
長女のゆきな氏は、県青年部の商人ネットワークで最優秀賞を獲得！

## 開業から五十余年 地元名物のとんかつに

大八万楼は、昭和46年に現代表者の父が開いた中華料理店が始まりで、いつの間にかとんかつが看板メニューになり初代の父から二代目の母を通じて三代目の現代表者の仁康氏へと受け継がれた。

大ぶりの豚肉をラードでカラッと揚げ初代から受け継ぐ甘辛いソースを添えて提供するとんかつは、長年、地元住民に愛されてきた。



店主の仁康氏

## コロナ禍においては テイクアウトに注力

コロナ禍の期間は、来店客数が減少したが、とんかつやエビフライ、オードブル等のテイクアウトに注力した。

令和4年7月に国の補助金を活用して現在地へ移転すると、テイクアウト専用窓口を設置したほか、販売促進を図るために専用ウェブサイトを創設するなど、行動制限や生活様式の変化に対応した。



オードブルは3人前6,000円から

## とんかつとバウムクーヘン 異色のコラボが話題に！

移転後のリニューアルオープンと同時に長女のゆきな氏が店内で焼き上げる「大八バウム」の販売を始めたことで、とんかつとバウムクーヘンの異色のコラボが話題を集めるようになった。

しつとりふわふわの食感にこだわった「大八バウム」は、丹波篠山市の和菓子店と和洋菓子の製造に携わった経験を活かして、ゆきな氏が専用の機械で一本ずつ丁寧に焼き上げている。

マスメディア等に取り上げられる機会が増えたことから、より広い範囲から店舗へ足を運んでもらえるようになり、とんかつを食べたあと、お土産に「大八バウム」を買って帰る新規顧客が増えた。

ゆきな氏によると、今後の計画として「新しいフレーパーと贈答用セット商品の開発」に取り組み予定である。



上) 名物のとんかつ  
下) 大八バウムはプレーン、チョコ、抹茶、ほうじ茶の他に季節限定商品もラインナップ

## ひょうごいいね！のお店表彰で 優秀賞を獲得

そんな親子の二人三脚の取組みが注目を浴び、兵庫県が個性あふれる優良店舗を表彰し、その取組みを広く周知する「ひょうごいいね！お店表彰」で優秀賞を受賞した。



授賞式にて、左は県産業労働部長

## 青年部の商人ネットワークに出場 最優秀賞を獲得！

ゆきな氏は、7月22日の兵庫県商工会青年部連合会の主張発表大会において商人ネットワークに東・北播磨地区代表として出場した。

商人ネットワークとは、自社の商品のプレゼンテーションを競うことで販路の開拓に役立てる取組みである。

大会前には大勢の青年部員の協力を受けて発表内容をブラッシュアップし、自身のプレゼンテーションスキルを磨くことができたことで自信に繋がり、納得がいく発表ができた。

その結果、見事に最優秀賞を獲得し、9月に開催される近畿大会へ県代表として出場することが決まった。



で発表するクワ氏  
ネットのつな  
人々の長女

## お客様や取引先、友人、 先輩経営者 みんなに感謝！

これまでを振り返り、店主の仁康氏は「仲間を集めては来店してくれる友人や社用の贈答品としてバウムクーヘンを大量注文してくれる同級生がいる。また、店舗新築の際には施工業者に親切丁寧に対応してもらい、今は長女が多くの青年部の仲間を支えられている。親身になって厳しい言葉をかけてくれる先輩経営者や、困ったときに相談に乗ってくれる商工会も含めて周囲のみんなに感謝が絶えない」と語った。

また「なにより私が修業から大八万楼に戻るまでの間、一人で事業を繋いでくれた母の頑張りにには感謝したい」と云う。



店内の様子

## 経営環境の厳しさが増す中で 将来を見据えて

「多可町は人口減少が進んでいるが、町外からの来店者を増やすことができれば経営は成り立つと考えてやっていたが、今後はますます状況が厳しくなるため、新たな事業計画の進め方や将来に向けたビジョンについては、親子で想いを共有しながら進めていきたい」と語った。

商工会としては「想い」を「傾聴」しながら親子と対話し、継続的な経営支援に努めていきたい。



## 青年部

Youth Divisions

### 第17回通常総会を開催

4/12  
(土)



部長 河崎 光 亮  
トータルライフ(株)



令和7年度 スローガン  
熱い思いが、道をひらく  
～The Importance of Connection～

多可町商工会青年部では、商工会館において第17回通常総会を開催した。  
令和6年度事業報告並びに収支決算、令和7年度事業計画並びに収支予算等、提出された全議案が承認された。  
河崎新部長は、新スローガンを発表し「地域との連携を深化させ、共に成長していくことは、私たちの社会的責任であり、未来を切り開く力となる。熱い思いを胸に、夢や志の実現に向け果敢に行動し、地域社会企業、そして自らの未来へ繋げましょう」と挨拶を述べた。

### 東・北播磨地区商工会青年部大会 主張発表大会・商人ネットワーク 両部門で最優秀賞を獲得

6/22  
(H)

やしろ国際学習塾において青年部大会が開催され、主張発表大会に(株)す・なおの藤原尚嗣氏が、商人ネットワークに(株)大八万樓の渡辺ゆきな氏がそれぞれ出場して発表を行った。

藤原氏は「青年部加入から現在まで波乱万丈な人生だったが、青年部という場所があったからこそ今がある」と感情を込めて発表した。表現力に至っては圧巻であった。渡辺氏は自社商品の「大八バウム」の魅力について発表した。練習を重ねた結果、本番では堂々たる発表で会場中を魅了した。

2名とも見事に最優秀賞を受賞し、7月22日の県大会への出場が決定した。



藤原尚嗣氏の発表の様子

### 兵庫県商工会青年部幹部講習会 主張発表大会で優秀賞・ 商人ネットワークで最優秀賞を獲得

7/22  
(火)

神戸温泉ブルーリッジホテルにおいて幹部講習会が開催された。先般の地区大会で予選を突破した藤原氏、渡辺氏が出場した。二人の発表はさらに磨きがかかり、主張発表大会の藤原氏はインパクトがある発表で優秀賞を獲得した。

また商人ネットワークの渡辺氏は見事に最優秀賞を受賞して、9月22・23日に京都府で開催される近畿大会への出場が決まった。



渡辺ゆきな氏の発表の様子

## 女性部

Women's Divisions

### 第17回通常総会を開催

4/18  
(金)



部長 増田 和 子  
北播トヨタ整備工場(株)



女性部通常総会の様子

多可町商工会女性部では、第17回通常総会を開催し、令和6年度の事業報告および収支決算、役員改選など、すべての議案が承認された。

役員改選では北播トヨタ整備(株)の増田和子さんが女性部長に再任され「今年度も部員の皆様と協力し、新たな役員体制のもと、女性の感性を活かした事業を展開していきたい。今後も地域とのつながりを大切に、楽しく前向きに取り組んでいきたい」と意気込みを述べた。

### 第2回幹部講習会へ参加

6/25  
(水)

(主催)兵庫県商工会女性部連合会  
県女性連幹部講習会が、豊岡市出石町にある「永楽館」において開催された。  
永楽館は、近畿地方で最も古い芝居小屋

として知られ、歴史と趣のある建物である。今回はその趣深い会場にて「伝統文化を交えた地域づくりについて」と題した講演が行われ、地域に根差した文化の大切さや、まちづくりとの関わりについて学ぶ貴重な機会となった。



通常総会出席者で記念撮影

講演の後には、出石町の情緒あふれる街並みを、地元のボランティアガイドの案内により見学した。出石の歴史や文化に直接触れながら、地域の魅力を再発見する時間となった。

今回の講習会は、女性部の幹部としての資質向上を図るとともに、商工会女性部の活動のさらなる充実・強化を目的に実施されたもので、参加者にとって非常に有意義な研修となった。



豊岡市出石町の「永楽館」にて開催



## 就職面接会



(左) エントリーシートを書き込む学生や一般求職者

(下) 面接会場の様子



西協市のオリエナスにて、西協商工会議所、ハローワーク西協と本会との共催による「合同就職面接会」を開催した。当日は36社の地元企業がブースを構え、求職者28名が参加。参加人数はやや少ないながらも、求職者一人ひとりの対話の質は高く、中には複数の企業に熱心に質問を重ねる姿もみられた。企業担当者からも「少人数だからこそ、落ち着いた雰囲気できつくり話ができ」「本音を聞けた」との声が寄せられ、対面ならではの「熱気」が伝わる交流ができた。

今後の求人・就職活動の可能性を広げる好機として、双方にとって実り多い一日となった。

## 合同就職面接会

地域企業と求職者の新たな出会い

6/20金

## 企業説明会

「地元こんな仕事があるとは思わなかった」「働くことが少し身近に感じられた」といった声も聞かれ、高校生が地域で働くことの意義を考えたり、魅力を感じたりする貴重な機会となった。将来の就職先の選択肢に地元企業を加えてもらう第一歩として、とても有意義な取組みとなった。次回は3月に西協工業高等学校で開催する予定である。

多可高等学校校体育館において、本会と西協商工会議所が連携し「高校生のための企業展示・説明会」を開催した。多可西協の地元企業26社が参加し、126名の多可高校生が会場を訪れた。各ブースでは、企業担当者による業務内容や働く環境に関する丁寧な説明に、生徒たちが真剣な表情で耳を傾けながら、熱心にメモを取る姿がみられた。

「地元こんな仕事があるとは思わなかった」「働くことが少し身近に感じられた」といった声も聞かれ、高校生が地域で働くことの意義を考えたり、魅力を感じたりする貴重な機会となった。将来の就職先の選択肢に地元企業を加えてもらう第一歩として、とても有意義な取組みとなった。次回は3月に西協工業高等学校で開催する予定である。



熱心に企業の説明を聞く生徒たち

高校生のための企業展示・説明会 in 多可高等学校  
地元企業のリアルに触れた高校生たち

7/4金

## 視察研修



大屋根リングの階段から



好天に恵まれた万博会場にて

大阪・関西万博の視察研修を実施し、会員・職員87名が参加した。開幕中の会場を実際に見学し、各国や企業のパビリオンを巡り、最新技術や持続可能な社会への取組みを体感したことで、多様な文化や未来の暮らしに触れる貴重な機会となった。

参加者からは「刺激を受けた」「事業のヒントがあった」といった声が多く聞かれた。また、移動中のバスや食事の場では会員同士の会話も弾み、情報交換や親睦を深める良い機会となったことで、学びと交流を深める有意義な一日となった。

大阪・関西万博会員視察研修  
87名が参加して交流を深める

7/9水

## セミナー



セミナー会場の様子

従業員の資質向上を目的に「スキルアップセミナー」を開催した。仕事にやりがいを持ち長く働き続けられるために、及びより良い職場環境づくりのために必要なスキルとして、次の3つのテーマを中心に学んでいた。

- (1) マインドセット（レジリエンス強化）
- (2) 仕事のスキル  
(優先順位・時間管理・伝え方)
- (3) コミュニケーション力

受講した従業員からは「自分の考え方を直すきっかけになった」「職場での会話や報連相が円滑にできそう」といった声が多く聞かれ、学んだ内容を日々の業務に生かす姿勢が見られた。

今回のセミナーを通じて、従業員の成長意欲を高めるとともに、良好な信頼関係を築くことで、職場への定着や事業所全体の信用向上にも繋がることを期待される。

実践型スキルアップセミナー  
労働環境対策事業

7/29火



## 株式会社田井鐵工

【業種】 自動車電装部品・  
水中ポンプ製造販売  
【代表】 田井 甫  
【住所】 西脇市上野323-1  
【電話】 22-2931

### 【メッセージ】

私どもは西脇市で生まれ、多可町に育てられました。  
2年前からアグリビジネスも始めています。



## アキヤマTEC

【業種】 整備・メンテナンス  
【代表】 秋山昭嘉  
【電話】 090-5883-3050

### 【メッセージ】

西脇市で機械メンテナンスのお仕事です。  
従業員募集中！！一緒に働きませんか？  
お電話お待ちしております。



# 新規会員 紹介

令和7年1月10日～  
令和7年4月23日  
までの新規加入者

## WooBia Japan株式会社

【業種】 小売・卸売  
【代表】 小林祐太  
【住所】 東京都中央区八重洲2-1-1  
YANMARTOKYO12F  
【電話】 03-6664-9398

### 【メッセージ】

20年以上にわたリイギリスで愛され続けてきたアニマルオーナメントブランド「WooBia（ウービア）」です。



## ベーカリー こつぶ

【業種】 パン製造販売  
【代表】 梅田祥史  
【住所】 中区安坂59-2  
【電話】 20-8847

### 【メッセージ】

国産小麦を使用した添加物不使用のパン生地で、体に優しいパンを丁寧にこまめに焼いて提供しています。



## ふじわら税理士事務所

【業種】 税理士  
【代表】 藤原昭人  
【住所】 西脇市高田井町129-101  
【電話】 080-5809-3394

### 【メッセージ】

相続・申告・税金の相談、お待ちしております。

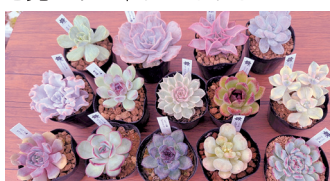


## リリ多肉

【業種】 多肉植物の販売  
【住所】 中区安楽田336-3  
【電話】 070-6627-9427

### 【メッセージ】

多肉植物専門店です！希少な美しい斑入り多肉、豊富にご用意！  
お気に入りを見つけに来ませんか？



## とういふあーむFC

【業種】 農産物加工販売  
【代表】 藤田康弘  
【住所】 加美区杉原181-1  
【電話】 070-4005-5304

### 【メッセージ】

環境と体に優しい食品作りを目指しております。現在あずみるチャレンジキッチンにておやきを販売中。  
Instagram開設中。



## ホームプラザナフコ多可店

【業種】 ホームセンター  
【代表】 永渕英二  
【住所】 中区糺屋54-1  
【電話】 27-7091

### 【メッセージ】

様々な商品を用  
途別にラインナップし、分かりやすく選びやすい品揃えで皆様のご来店をお待ちしております。



## 多可町創業・起業補助金

### ◎補助上限が30万円に拡充

多可町では、町内に事業所の拠点を置いて新たに創業・起業する人に対して、初期経費の一部を補助する制度が設けられています。

補助の対象は、事務所等の増改築費や設備及び備品の購入費のほか、広告宣伝費や試作費で、30万円を上限に補助対象経費の3分の2が補助される制度である。

対象者や補助対象事業の詳細は多可町のホームページで確認できる。

申請には本会の経営指導による推薦が必要のため、事前にお問い合わせいただきたい。

## 商工会 会員募集中！

経営に関するお悩みの解決や補助金等の各種制度を活用したい方におススメです。

### ◆商工会加入のメリット◆

- ①経営サポートが充実  
経営・税務・記帳・資金繰りのご相談、事業計画・販路開拓・労務管理など無料で専門家の個別指導が受けられます。
  - ②補助金・助成金の情報提供・申請支援  
国や地方自治体の支援制度をご案内し、申請手続きもサポートします。
  - ③販路拡大・ビジネスマッチング  
展示会の出展や新たなビジネスチャンスの創出をお手伝いします。
  - ④会員同士の交流  
視察研修やゴルフ大会を通して異業種の会員との交流を図ることができます。
  - ⑤会員限定サービス  
各種の共済制度・福利厚生制度を割安な掛金等で利用できます。
- ◇商工会の窓口や電話（3212161）  
でお気軽にお問合せください。



## 兵庫型奨学金返済支援制度のご紹介 ～若手人材の確保と定着に向けて～

中小企業の人材確保と若年者の県内就職・定着を図るため、兵庫県が独自に設けた制度で、今年度から支援期間の5年間で条件付きで最長17年間に、また、従業員の年齢要件が40歳未満に拡充となり、多くの企業が導入しはじめている。

### 補助対象企業

- ① 本社が県内にある中小企業など
- ② 対象従業員に対して奨学金返済負担軽減制度を設けていること

### 対象従業員

- ① 正社員で有るもの
  - ② 日本学生支援機構の奨学金を受給し、返済義務のある者
  - ③ 申請時点で県内事業所に勤務する者
  - ④ 40歳未満の者
- (申請年度末時点で39歳以下の者)

**補助期間**  
(左表のとおり)

| 期間  | 対象企業の要件                                                                                         |
|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 5年  | 補助対象企業の要件を満たす企業                                                                                 |
| 10年 | 補助対象企業の要件を満たし、次のいずれか2つ以上を取得した企業<br>・SDGs宣言企業<br>・フレッシュミモザ企業<br>・ワーク・ライフ・バランス宣言企業                |
| 17年 | 補助対象企業の要件を満たし、次のいずれか2つ以上を取得した企業<br>・SDGs認証企業<br>・ミモザ企業<br>・ワーク・ライフ・バランス認定企業、又は、ワーク・ライフ・バランス表彰企業 |

**補助額** それぞれ次の①～③のうちいずれか低い額

### 企業向け

- ① 年間返済額の3分の1の範囲
- ② 奨学金の返済支援として企業が支給する手当額等の年額の2分の1
- ③ 上限6万円／人・年

### 従業員向け

- ① 上限6万円／人・年
- ② 年間返済額から企業からの手当額等の年間支給額を差し引いた額
- ③ 企業への支給額と同額

年間返済額18万円かつ企業の年間支援総額が12万円の場合

|                                  |           |
|----------------------------------|-----------|
| 県<br>2/3                         | 企業<br>1/3 |
| 県12万円<br>(企業補助6万円)<br>(従業員補助6万円) | 企業<br>6万円 |

## 新 多可町企業連携型 奨学金返還支援事業補助金

多可町は、町内の中小企業の人材を確保し町内への定住を促進するため、奨学金を返還する従業員の経済的負担の軽減を図る町内の中小企業に対し、最大1人年間6万円を上限とする補助金の制度を設けている。

兵庫県の制度との併用で、企業の負担がさらに軽減されることから、町内の中小企業が奨学金返済負担軽減制度等を導入しやすい仕組みになっている。

詳細は、多可町ホームページに掲載の交付要綱にてご確認いただきたい。

特産品が抽選で当たる！  
「牛×鶏」グルメスタンプラリーを開催

播州百日どりをPR！

播州百日どりと黒田庄和牛を食べて  
スタンプラリーに参加しよう！

播州百日どりと黒田庄和牛のメニューに限定したグルメスタンプラリーを実施する。実施期間中、多可町内・西脇市内の26件の参加店にて播州百日どりと黒田庄和牛の店舗自慢のメニューを注文してスタンプを集めると抽選により特産品が当たるチャンス！

ぜひ、この期間中に多可町の特産である播州百日どりと西脇市の黒田庄和牛を使ったメニューをご堪能いただきたい。

**実施期間** 9月1日(月)～10月31日(金)

**エリア** 多可町・西脇市

**主催** 多可町商工会・西脇市観光物産協会

**協賛** JAみのり・北播磨特産鶏推進協議会

**後援** 多可町・西脇市・西脇商工会議所

## 編集後記

今号より、新たな編集委員として紙面づくりに関わらせて頂くことになりました。会員事業所の皆さまの熱意と商工会の力強い活動に触れ、あらためてこの多可町の温かさと活力を感じています。

特集の「とんかつ専門店が作るバウムクーヘン」はちょっと意外で、でも心惹かれるストーリーでした。本業であるとんかつの美味しさはもちろん、そこにとどまらず、甘い世界へも挑戦する家族の姿に、商いの柔軟さと情熱を感じました。

そして、今回から編集に加わった私自身も、地域の魅力を再発見する毎日です。商工業の今を少しでも伝えられるよう努力してまいりますので、これからもよろしくご愛読ください。(A)

働くみんなに、  
今こそ確かな安心を。

中退共済制度

- ◆ 掛金の一部を国が助成
- ◆ 掛金は全額非課税  
手数料も不要
- ◆ 外部積立型なので  
管理が簡単
- ◆ パートさんの加入もOK

詳しくはホームページへ

中退共 検索



(独) 勤労者退職金共済機構  
中小企業退職金共済事業本部  
TEL.03-6907-1234 FAX.03-5955-8211

